



**МИНИСТЕРСТВО
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ,
СПОРТА И ТУРИЗМА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

26.08.2014 г. № 973

**Об утверждении перечня целевых
показателей эффективности
работы**

В соответствии с постановлением Правительства от 03.07.2013 № 571-пп «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Оренбургской области на 2013–2018 годы», приказываю:

1. Утвердить перечень целевых показателей эффективности работы руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству физической культуры, спорта и туризма Оренбургской области (ГАУ ДОД «СДЮСШОР № 1», ГАУ ДОД «СДЮСШОР № 4», ГАУ «СК-К «Оренбуржье», ГАУ «ЦСП», ГБУ ДОД «СДЮСШОР № 2», ГБУ ДОД «СДЮСШОР № 3», ГБУ ДОД «СДЮСШОР № 5», ГБУ ДОД «СДЮСШОР № 6»), согласно приложениям № 1, 2, 3.

2. Утвердить форму доклада руководителя о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения согласно приложению № 4.

3. Признать утратившими силу приказы министерства от 16.09.2013 № 1010, от 24.03.2014 № 358.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

В.В. Брынцев

Исп. Н.С. Заварзина

Приложение № 1
к приказу министерства физической
культуры, спорта и туризма
Оренбургской области
от «26» 08 2014 № 943

Целевые показатели эффективности
деятельности руководителя подведомственного образовательного государственного учреждения, реализующего
программу среднего профессионального образования

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Баллы	Управление министерства, ответственное за показатели	ФИО, подпись должностного лица
I. Критерии по основной деятельности государственного учреждения						
1.	Образовательная деятельность					
1.1.	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования	менее, чем предусмотрено в уставе - 1 балл; в соответствии с уставом - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.2.	Отношение количества обучающихся в образовательном учреждении к предельному контингенту, установленному лицензией на право ведения образовательной деятельности	до 90 % - 2 балла; свыше 90% - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.3.	Отношение количества трудоустроенных выпускников в отчётный период (получивших направление на работу) к выпуску и (или) поступивших в ВУЗы по специальности	отсутствуют - 0 баллов; от 20-30% - 1 балл; свыше 30 % - 2 балла	доклад руководителя		управление спорта; управление организа-	

					ционной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
1.4.	Наличие необходимых документов для осуществления образовательной деятельности	отсутствуют - 0 баллов; от 20-30% - 2 балла; свыше 30 % - 4 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.5.	Доля дополнительных профессиональных программ, по которым осуществляется подготовка и переподготовка специалистов в общем количестве профессиональных программ.	нет программ - 0 баллов; 1 программа - 1 балл; 2-3 программы - 2 балла; свыше 3-х - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.6.	Количество победителей официальных спортивных соревнований областного и вышестоящего уровня в их процентном соотношении к количеству обучающихся	отсутствуют - 0 баллов; до 5% - 1 балл; от 5 до 10% - 2 балла; свыше 10% - 5 баллов	доклад руководителя		управление спорта	
1.7.	Достижение плановых показателей непосредственного результата (ПНР) государственных услуг. Определяется путем сравнения текущего квартала или года с предшествующим	отклонение >15 % в сторону увеличения - 0 баллов; отклонение <15 % в сторону уменьшения - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.8.	Выполнение в срок государственного задания, установленного учредителем	отклонение от сроков - 0 баллов; в сроки - 5 баллов	доклад руководителя		управление спорта	
1.9.	Проведение не позднее 1 ноября текущего года социологических опросов населения о качестве предоставляемых государственных услуг (Опрос проводится не менее, чем у 30 человек)	более 3 % опрошенных недовольны государственными услугами - 0 баллов; менее 10% - 4 балла	доклад руководителя		управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения	

			итоги		
2	Квалификация педагогических кадров				
2.1.	Доля преподавателей, работающих в данном учреждении на основной работе, с первой и высшей квалификационной категорией.	до 10% от общего количества работающих - 2 балла; 20- 30% - 3 балла; свыше 30% - 5 баллов	доклад руководителя		управление спорта
2.2.	Доля преподавателей, работающих в данном учреждении на основной работе, имеющих учёную степень.	отсутствуют - 0 баллов; до 10% от общего количества работающих - 1 балл; 10 - 50% - 2 балла; свыше 30% - 4 балла	доклад руководителя		управление спорта
2.3.	Доля тренеров, тренеров-преподавателей, работающих в данном учреждении на основной работе с первой и высшей квалификационной категорией.	отсутствуют - 0 баллов до 10% от общего количества работающих - 2 балла; 20 - 30% - 3 балла; свыше 30% - 5 баллов	доклад руководителя		управление спорта
			итоги:		
3	Развитие и содержание материально-технической базы учреждения за счёт средств бюджета и внебюджетных источников				
3.1.	Доля средств, направленных на содержание и развитие учреждения (капстроительство, ремонт, учебное, учебно-лабораторное, спортивное оборудование, спортивный инвентарь, иные материальные ресурсы для осуществления деятельности), полученных за счёт средств от приносящей доход деятельности.	отсутствуют - 0 баллов; до 30% - 1 балл; от 30 - 50% - 3 балла; свыше 50 % - 5 баллов	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля;
3.2.	Количество обучающихся, в расчёте на 1 компьютер, имеющий выход в сеть Интернет.	менее 0,05 - 0 баллов; свыше 0,05 - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта
			итоги:		
4	Повышение социального статуса студентов и сотрудников				
4.1.	Материальное стимулирование работников за особые условия труда за счет средств фонда	Отсутствует - 0 баллов; до 30 % - 1 балл;	доклад руководителя		управление организа-

	оплаты труда	более 30% - 3 балла			ционной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
4.2.	Обеспечение иногородних студентов общежитием (в процентах от общего числа студентов, не проживающих постоянно в городе, в котором располагается УОР).	до 30% - 0 баллов; более 30% - 2 балла	доклад руководителя		управление спорта	
4.3.	Наличие органов управления учреждением, предусмотренных законодательством (педагогический совет, методический совет, тренерский, наблюдательный и т.д).	отсутствие - 0 баллов; наличие - 2 балла	доклад руководителя		правление спорта	
4.4.	Наличие жалоб на сотрудников учреждения	более 3-х жалоб - 0 баллов; до 3 жалоб - 1 балл; отсутствие жалоб - 3 балла	доклад руководителя		управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
			итого:			
II. Финансово-экономическая деятельность						
1.	Количество предлагаемых изменений в бюджетные ассигнования (не более 8 раз в год или 2 раза в квартал)	более 8 изменений год либо 2 изменений в квартал - 0 баллов; менее 8 изменений в год либо 2 изменений в квартал - 2 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля	
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном финансовом году (не менее 97 процентов от	менее 97 процентов - 0 баллов; более 97 процентов -	доклад руководителя		управление бухгалтерского	

	годовых назначений)	3 балла			учета, экономики и финансового контроля	
3.	Наличие или отсутствие кредиторской и дебиторской задолженностей	наличие - 0 баллов отсутствие - 3 балла	доклад руководителя		управление бухгал- терского учета, экономики и финансового контроля	
4.	Наличие всех необходимых правоустанавливающих документов, оформленных в установленном порядке, на все объекты недвижимости	отсутствие - 0 баллов; наличие - 2 балла	доклад руководителя		управление бухгал- терского учета, экономики и финансового контроля	
					управление организа- ционной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
5.	Кассовое исполнение бюджета по состоянию на первое число квартала, следующего за отчетным	менее 100% - 0 баллов; 100 % - 2 балла	доклад руководителя		управление бухгал- терского учета, экономики и финансового	

					контроля	
6.	Использование по целевому назначению имущества	наличие зафиксированного факта - 0 баллов; отсутствие фактов - 2 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля	
7.	Использование денежных средств по целевому назначению	наличие зафиксированного факта нецелевого использования более, чем 5 % - 0 баллов; отсутствие фактов нецелевого использования - 2 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля	
			итого:			
III. Уровень исполнительской дисциплины						
1.	Своевременное выполнение учреждением решений Губернатора области, Правительства области, приказов и поручений министерства	несвоевременно - 0 баллов; своевременно - 5 баллов	доклад руководителя		управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения; управление бухгалтерского учета, экономики и	

					финансового контроля; управление спорта; управление физической культуры и туризма	
2.	Наличие у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания	наличие - 0 баллов отсутствие - 5 баллов	доклад руководителя		управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
3.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности.	несвоевременно - 0 баллов своевременно - 5 баллов	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля; управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения;	

					управление спорта;	
					управление физической культуры и туризма	
4.	Наличие предписаний контролирующих государственных органов	имеются либо не устранены замечания указанные в предписаниях - 0 баллов; отсутствуют, либо устранены замечания указанные в предписаниях в срок - 5 баллов	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля;	
					управление организационной работы, кадровой политики и	
					правового обеспечения;	
					управление спорта;	
					управление физической культуры и туризма	
			итого:			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого) 100 баллов =100%						
среднемесячного фонда оплаты труда руководителя						
При наличии фактов нецелевого использования средств областного бюджета более чем на 5 % от общей суммы выделенных учреждению денежных средств баллы руководителю по всем разделам не						

начисляются

--	--	--	--

Приложение № 2
к приказу министерства физической
культуры, спорта и туризма
Оренбургской области
от «26» 08 2014 № 973

Целевые показатели эффективности
деятельности руководителей подведомственных образовательных государственных учреждений, реализующих
программы дополнительного образования детей

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Баллы	Управление министерства, ответственное за показатели	ФИО, подпись должностного лица
I. Критерии по основной деятельности государственного учреждения						
1.	Образовательная деятельность					
1.1.	Реализация образовательных программ дополнительного образования детей	менее, чем предусмотрено в уставе - 1 балл; в соответствии с уставом - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.2.	Отношение количества обучающихся в образовательном учреждении к предельному контингенту, установленному лицензией (или пропускной способностью) на право ведения образовательной деятельности.	до 90 % - 2 балла; свыше 90% - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.3.	Количество победителей официальных спортивных соревнований областного и вышестоящего уровня в их процентном соотношении к количеству обучающихся	отсутствуют - 0 баллов; до 5 % - 1 балл; от 5-10 % - 2 балла; свыше 10 % - 5 баллов	доклад руководителя		управление спорта	

1.4.	Наличие принятых учреждением локальных актов в соответствии с уставом, законодательством регулирующих деятельность учреждения (расписания занятий, учебный план и т.д.)	отсутствуют - 0 баллов до 50% - 1 балл; от 50 - 70% - 2 балла более 70% - 5 баллов	доклад руководителя		управление спорта; управление организационн ой работы, кадровой политики и правового обеспечения	
1.5.	Наличие необходимых документов для осуществления образовательной деятельности	отсутствуют - 0 баллов; от 20-30% - 2 балла; свыше 30 % - 5 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.6.	Достижение плановых показателей непосредственного результата (ПНР) государственных услуг. Определяется путем сравнения текущего квартала или года с предшествующим	отклонение >15 % в сторону увеличения - 0 баллов; отклонение <15 % в сторону уменьшения - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.7.	Выполнение в срок государственного задания	отклонение от сроков - 0 баллов; в сроки - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.8.	Проведение не позднее 1 ноября текущего года социологических опросов населения о качестве предоставляемых государственных услуг (опрос проводится не менее, чем у 30 человек)	более 10% опрошенных не довольны государственными услугами - 0 баллов; менее 3% - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
			итого			
2	Квалификация педагогических кадров					
2.1.	Доля преподавателей, работающих в данном учреждении на основной работе, с первой и высшей квалификационной категорией	до 10% от общего количества работающих - 1 балл; 10 - 50% - 2 баллов; свыше 50% - 5 баллов	доклад руководителя		управление спорта	

2.2.	Доля преподавателей, стаж работы которых превышает более 7 лет	все до 7 лет - 0 баллов; более 50% до 7 лет - 2 балла; более 50% более 7 лет - 5 баллов	доклад руководителя		управление спорта	
			итого:			
3	Развитие и содержание материально-технической базы учреждения за счёт средств областного бюджета и внебюджетных источников					
3.1.	Доля средств, направленных на содержание и развитие учреждения (капстроительство, ремонт, учебное, учебно-лабораторное, спортивное оборудование, спортивный инвентарь, иные материальные ресурсы для осуществления деятельности), полученных за счёт средств от приносящей доход деятельности.	отсутствуют - 0 баллов; до 30% - 1 балл; от 30% до 50% - 3 балла; свыше 50 % - 5 баллов	доклад руководителя		управление бухгал- терского учета, экономики и финансового контроля	
3.2.	Количество обучающихся, оснащенных спортивным инвентарем	до 30% - 0 баллов; более 30% - 5 баллов	доклад руководителя		управление спорта	
			итого:			
4	Повышение социального статуса учащихся и сотрудников					
4.1.	Материальное стимулирование работников за особые условия труда за счет всех источников финансирования	Отсутствует - 0 баллов; до 30 %- 1 балл; более 30%- 3 балла	доклад руководителя		управление организа- ционной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
4.2.	Дополнительное пенсионное обеспечение, страховая деятельность, оказание материальной помощи.	деятельность не осуществляется - 0 баллов; деятельность осуществляется - 3 балла	доклад руководителя		управление организа- ционной работы, кадровой политики и	

					правового обеспечения	
4.3.	Наличие органов управления учреждением предусмотренных законодательством (педагогический совет, методический совет, тренерский, наблюдательный и т.д).	отсутствие - 0 баллов; наличие- 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
4.4.	Наличие жалоб на сотрудников учреждения	более 3-х жалоб - 0 баллов; до 3 жалоб - 1 балл; отсутствие жалоб - 3 балла	доклад руководителя		управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
			итого:			
II. Финансово-экономическая деятельность						
1.	Количество предлагаемых изменений в бюджетные ассигнования (не более 8 в год или 2 в квартал)	более 8 изменений год либо 2 в квартал - 0 баллов;	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета,	
		менее 8 изменений в год либо 2 в квартал - 2 балла			экономики и финансового контроля	
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном финансовом году (не менее 97 процентов от годовых назначений)	менее 97 процентов - 0 баллов; более 97 процентов - 3 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля	
3.	Наличие или отсутствие кредиторской и дебиторской задолженностей	наличие – 0 баллов отсутствие - 3 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и	

					финансового контроля	
4.	Наличие всех необходимых правоустанавливающих документов, оформленных в установленном порядке, на все объекты недвижимости	отсутствие - 0 баллов; наличие - 3 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля; управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
5.	Кассовое исполнение бюджета по состоянию на первое число месяца, следующего за отчетным.	менее 100% - 0 баллов 100% – 3 балла	доклад руководителя		Управление бухг.учета, экономики и финансового контроля	
6.	Использование по целевому назначению имущества	наличие зафиксированного факта - 0 баллов; отсутствие фактов - 3 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля	
7.	Использование денежных средств по целевому назначению	наличие зафиксированного факта нецелевого использования более,			управление бухгалтерского учета, экономики и	

		чем 5 % - 0 баллов; отсутствие фактов нецелевого использования - 3 балла			финансового контроля	
			итого:			
III. Уровень исполнительской дисциплины						
1.	Своевременное выполнение учреждением решений Губернатора и Правительства области, приказов и поручений министерства	несвоевременно - 0 баллов; своевременно - 5 баллов	доклад руководителя		управление организа- ционной работы, кадровой политики и правового обеспечения; управление бухг.учета, экономики и фин.контроля;	
					управление спорта; управление физической культуры и туризма	
2.	Наличие у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания	наличие - 0 баллов; отсутствие - 5 баллов	доклад руководителя		управление организа- ционной работы, кадровой политики и правового обеспечения	

3.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	несвоевременно – 0 баллов своевременно - 5 баллов	доклад руководителя		<p>управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля;</p> <p>управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения;</p> <p>управление спорта;</p> <p>управление физической культуры и туризма</p>	
4.	Наличие предписаний контролирующих государственных органов	Имеются в наличии либо не устранены замечания, указанные в предписаниях- 0 баллов; отсутствуют либо устранены в срок замечания, указанные в предписаниях - 3 балла	доклад руководителя		<p>управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля;</p> <p>управление организационной работы,</p>	

					кадровой политики и правового обеспечения;	
					управление спорта;	
					управление физической культуры и туризма	
				итого:		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого) 100 баллов = 100%						
среднемесячного фонда оплаты труда руководителя						
При наличии фактов нецелевого использования средств областного бюджета более чем на 5 % от общей суммы выделенных учреждению денежных средств баллы руководителю по всем разделам не начисляются						

Приложение № 3

к приказу министерства физической культуры, спорта и туризма

Оренбургской области

от «16» 08 2014 № 973

Целевые показатели эффективности

деятельности руководителей подведомственных государственных автономных учреждений по видам экономической деятельности: «Деятельность спортивных объектов» и «Физкультурно-оздоровительная деятельность»

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Баллы	Управление министерства, ответственное за показатели	ФИО, подпись должностного лица
I. Критерии по основной деятельности государственного учреждения						
1.	Основная деятельность					
1.1.	Наличие необходимых документов для осуществления деятельности	отсутствуют - 0 баллов; от 20-30% - 2 балла; свыше 30 % - 4 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.2.	Достижение плановых показателей непосредственного результата (ПНР) государственных услуг. Определяется путем сравнения текущего квартала или года с предшествующим	отклонение >15 % в сторону увеличения - 0 баллов; отклонение <15 % в сторону уменьшения - 3 балла	доклад руководителя		управление спорта	
1.3.	Выполнение в срок государственного задания, установленного учредителем	отклонение от срока - 0 баллов; в срок - 5 баллов	доклад руководителя		управление спорта	
1.4.	Проведение, не позднее 1 ноября текущего года, социологических опросов населения о качестве предоставляемых государственных услуг (опрос проводится не менее, чем у 30	более 3 % опрошенных недовольны государственными услугами - 0 баллов; менее 10% - 4 балла	доклад руководителя		управление организационной работы, кадровой	

	человек)				политики и правового обеспечения	
1.5.	Наличие замечаний и нарушений законодательства Российской Федерации, Оренбургской области по результатам проверок деятельности учреждения министерством и иными контролирующими и проверяющими органами	более 2-х - 0 баллов; есть до 2-х - 4 балла; нет - 10 баллов	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля;	
1.6.	Нарушение процедур при размещении заказов на закупку товаров, работ, услуг, несвоевременное проведение конкурсных процедур, повлиявшие на качество предоставления услуг, выполнения работ	более 2-х - 0 баллов; есть до 2-х - 4 балла; нет - 10 балла	доклад руководителя		управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
			ИТОГО			
2	Квалификация кадров					
2.1	Соответствие образования и опыта работы кадрового состава учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям	менее 80 % - 0 баллов; 80 % - 1 балл; 90 % - 7 баллов; 100 % - 10 баллов	доклад руководителя		управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
			ИТОГО			
3	Развитие и содержание материально-технической базы учреждения за счёт средств бюджета и внебюджетных источников					
3.1.	Доля средств, направленных на содержание и развитие учреждения (капстроительство, ремонт, учебное, учебно-лабораторное, спортивное оборудование, спортивный инвентарь, иные материальные ресурсы для осуществления деятельности), полученных за счёт средств от приносящей доход деятельности.	отсутствуют - 0 баллов; до 30% - 1 балл; от 30 - 50% - 3 балла; свыше 50 % - 5 баллов	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля	

			итого:			
4.	Повышение социального статуса сотрудников					
4.1.	Задолженность по выплате заработной платы	отсутствует - 0 баллов; до 30 % - 1 балл; более 30% - 3 балла	доклад руководителя		управление организацион- ной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
4.2.	Наличие органов управления учреждением, предусмотренных законодательством (наблюдательный совет и т.д).	отсутствие - 0 баллов; наличие - 2 балла	доклад руководителя		управление спорта	
4.3.	Наличие жалоб на сотрудников учреждения	более 3-х жалоб - 0 баллов; до 3 жалоб - 1 балл; отсутствие жалоб - 3 балла	доклад руководителя		управление организацион- ной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
			итого:			
II. Финансово-экономическая деятельность						
1.	Количество предлагаемых изменений в бюджетные ассигнования (не более 8 раз в год или 2 раза в квартал)	более 8 изменений год либо 2 изменений в квартал - 0 баллов; менее 8 изменений в год либо 2 изменений в квартал - 2 балла	доклад руководителя		управление бухгал- терского учета, экономики и финансового контроля	
2.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном финансовом году (не менее 97 процентов от годовых назначений)	< 97 % - 0 баллов; > 97 % - 3 балла	доклад руководителя		управление бухгал- терского учета, экономики и финансового контроля	

3.	Наличие или отсутствие кредиторской и дебиторской задолженностей	наличие - 0 баллов; отсутствие - 3 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля	
4.	Наличие всех необходимых правоустанавливающих документов, оформленных в установленном порядке, на все объекты недвижимости	отсутствие - 0 баллов; наличие - 2 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля; управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
5.	Кассовое исполнение бюджета по состоянию на первое число квартала, следующего за отчетным	менее 100% - 0 баллов; 100 % - 2 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля	
6.	Использование по целевому назначению имущества	наличие зафиксированного факта - 0 баллов; отсутствие фактов - 2 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля	

7.	Использование денежных средств по целевому назначению	наличие зафиксированного факта нецелевого использования более, чем 5 % - 0 баллов; отсутствие фактов нецелевого использования - 2 балла	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля	
			итого:			
III. Уровень исполнительской дисциплины						
1.	Своевременное выполнение учреждением решений Губернатора области, Правительства области, приказов и поручений министерства	несвоевременно - 0 баллов; своевременно - 5 баллов	доклад руководителя		управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения; управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля; управление спорта; управление физической культуры и туризма	
2.	Наличие у руководителя учреждения неснятого дисциплинарного взыскания	наличие - 0 баллов; отсутствие - 5 баллов	доклад руководителя		управление организацион-	

					ной работы, кадровой политики и правового обеспечения	
3.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности.	несвоевременно - 0 баллов; своевременно - 10 баллов	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля; управление организационной работы, кадровой политики и правового обеспечения;	
					управление спорта; управление физической культуры и туризма	
4.	Наличие предписаний контролирующих государственных органов	наличие, либо не устранены замечания указанные в предписаниях - 0 баллов; отсутствуют, либо устранены замечания указанные в предписаниях в срок - 5	доклад руководителя		управление бухгалтерского учета, экономики и финансового контроля;	

		баллов			управление организацион- ной работы, кадровой политики и правового обеспечения; управление спорта; управление физической культуры и туризма	
			итого:			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого) 100 баллов = 100 % среднемесячного фонда оплаты труда руководителей						
При наличии фактов нецелевого использования средств областного бюджета более чем на 5 % от общей суммы выделенных учреждению денежных средств баллы руководителю по всем разделам не начисляются.						

Приложение № 4
к приказу министерства физической культуры,
спорта и туризма Оренбургской области
от «26» 08 2014 г. № 943

ДОКЛАД
руководителя о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения для установления
размера премирования
за _____ 20__ года.
(отчетный период)

I. Титульный лист
Наименование учреждения _____

1. Руководитель учреждения _____

2. Ответственный исполнитель
(Ф.И.О, контактный телефон) _____

II. Сведения о выполнении целевых показателей эффективности
деятельности государственного автономного, бюджетного учреждения

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Баллы	Управление министерства, ответственное за показатели	ФИО, подпись должност -ного лица
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

6.						
7.						
8.						
Всего баллов за отчетный период:						

Ф.И.О. руководителя

подпись, печать

Ф.И.О. главного бухгалтера

подпись

Ф.И.О. исполнителя, тел.

подпись